

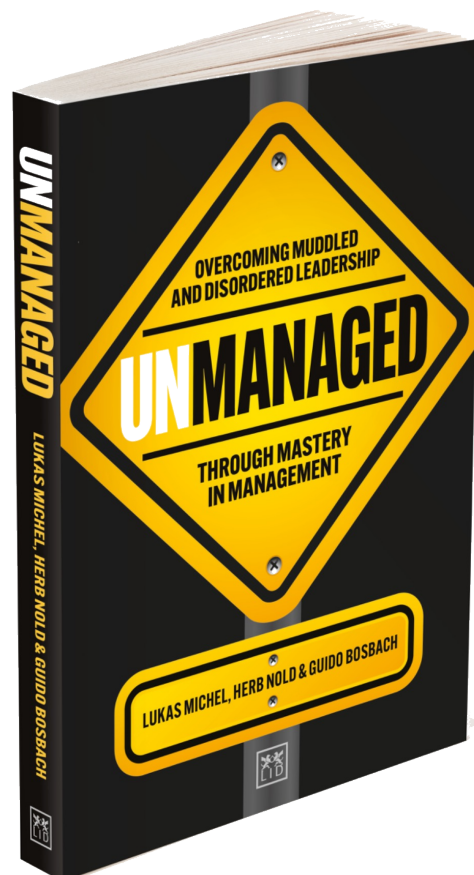


GUIDA COMPANION | ACCESSO PUBBLICO

UNMANAGED

Una breve guida companion del libro di Lukas Michel, Herb Nold e Guido Bosbach.

Unmanaged esplora che cosa accade quando le organizzazioni sono modellate meno da un management consapevole e più da deriva, frammentazione, sovraccarico e pattern invisibili. Questa guida companion introduce il libro e mostra perché le sue idee sono importanti per leader, team e organizzazioni.

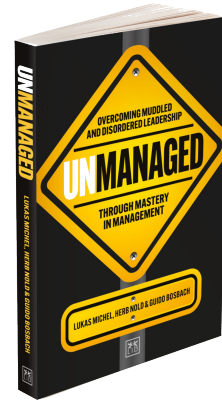


Questa guida è un ponte verso il libro. Non sostituisce il libro. Aiuta i lettori a vedere perché i temi di Unmanaged contano nella pratica.



Perché questo libro è importante

Unmanaged guarda alle condizioni in cui le organizzazioni si allontanano da un management efficace. Invece di trattare la bassa performance solo come un problema di esecuzione, il libro esamina le realtà di management che plasmano creazione di valore, capacità, resilienza e rinnovamento.



Che cosa troverà nel libro



1. Una visione pratica di come appaiono gli stati unmanaged nelle organizzazioni



2. Una comprensione più ampia del management come creatore di valore e capacità



3. Nove attributi di un management migliore come guida alla riflessione



4. Un ponte tra il pensiero manageriale e la pratica organizzativa reale



Un tipo diverso di libro di management

Unmanaged non offre una soluzione rapida. Aiuta i lettori a capire perché il management conta e come gli stati unmanaged indeboliscono performance, apprendimento e rinnovamento.



Per chi è pensato

Per leader, team, docenti, consulenti e lettori interessati a management, capacità organizzative, leadership e rinnovamento.

Idee e temi chiave

Il libro invita i lettori a guardare sotto i sintomi visibili e a chiedersi come il management plasmi davvero l'organizzazione. Allarga la conversazione dai problemi isolati ai pattern più ampi che generano stati unmanaged.

Temi che attraversano il libro

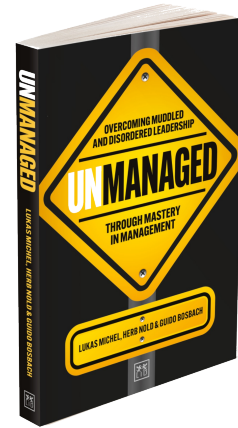
- 1 STATI UNMANAGED**
Le organizzazioni possono scivolare in stati unmanaged quando attenzione, direzione e coordinamento si indeboliscono. 
- 2 MANAGEMENT MIGLIORE**
Il management non è solo burocrazia. Quando è ben fatto, crea valore, coerenza, capacità e rinnovamento. 
- 3 NOVE ATTRIBUTI**
Il libro presenta il management come diagnostico, sistemico, umano, olistico, rigenerativo, integrato, distribuito, unico e interattivo. 
- 4 PATTERN**
L'attenzione non è rivolta solo ai problemi isolati, ma ai pattern ricorrenti che plasmano l'organizzazione. 
- 5 PRATICA**
Il valore del libro sta nell'aiutare i lettori a riflettere sulla propria organizzazione in modo più chiaro e pratico. 



La forza del libro non sta solo nelle sue idee, ma anche nel modo in cui aiuta i lettori a riconoscere i pattern unmanaged nella propria realtà organizzativa.

Come usare questo libro

Unmanaged può essere letto come fonte di idee, cornice per la riflessione e punto di partenza per conversazioni organizzative migliori. È particolarmente utile per lettori che vogliono collegare il pensiero manageriale a realtà organizzative concrete.



Tre modi per lavorare con il libro



Leggere per ottenere insight

Usi il libro per ripensare il ruolo del management nella creazione di valore, nelle capacità e nel rinnovamento organizzativo.



Riflettere sulla propria organizzazione

Usi i temi come specchi per le proprie pratiche di management, gli stati unmanaged e le domande sulle capacità.



Continuare la conversazione

Usi il libro come punto di partenza per una riflessione più profonda attraverso Clarity Before Change, l'Organization Twin o una Guided Clarity Session.

Una prima riflessione

1

Dove potrebbero esserci pattern unmanaged nella nostra organizzazione?

2

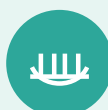
Che cosa deve creare qui un management migliore: direzione, coordinamento, apprendimento, capacità o rinnovamento?

3

Quali dei nove attributi di un management migliore sono più visibili — e quali mancano?

4

Che cosa renderebbe possibile un management più forte nel nostro contesto?



Questa guida companion introduce il libro. Per andare più a fondo, legga **Unmanaged** e continui la conversazione attraverso il più ampio corpo di lavoro che sostiene Clarity Before Change.